# Департамент занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации разъяснил обязанность работодателей представлять в органы службы занятости

# информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

[Статьей 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58594D157DD849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (далее - Закон N 1032-1) установлено, что работодатели обязаны представлять в целях содействия обеспечения занятости населения.

Информацию о работодатели обязаны представлять органам службы занятости ежемесячно ([пункт 3 статьи 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58795D95D80D1D43D03D5BC3409941A0E1DA0i6hEK) Закона N 1032-1).

[Правилами](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25E3CF9523392BD9BD424178829E67F195ABAA58594D156D5839B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) представления работодателем сведений и информации, предусмотренных [пунктом 3 статьи 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58594D157DD849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 N 2576 (далее - Правила), предусмотрено, что:

работодатели, за исключением работодателей, указанных в [пункте 5](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25E3CF9523392BD9BD424178829E67F195ABAA58594D156D5879B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58594D157DD849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Закона, одним из следующих способов по их выбору:

- посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

Исключения для какой-либо категории работодателей в части непредставления указанной информации в органы службы занятости законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

Необходимая [форма](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25E3CFA513591BD9BD424178829E67F195ABAA58594D155D3899B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) для представления в органы службы занятости информации о вакансии утверждена приказом Минтруда России от 20.10.2021 N 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения", формы представления иных сведений и информации, предусмотренных [пунктом 3 статьи 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58594D157DD849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Закона N 1032-1, утверждены [приказом](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25E3CF6573292BD9BD424178829E67F1948BAFD8996D948D4868E6A0ED5iBh6K) Минтруда России от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

Учитывая, что предусмотренные [статьей 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA58594D157DD849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Закона N 1032-1 сведения и информация представляются работодателями в органы службы занятости с целью содействия работодателей в обеспечении занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей рекомендуем представлять:

в случае появления свободных рабочих мест и вакантных должностей - не позднее трех рабочих дней после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

в случае замещения свободного рабочего места вакантной должности - не позднее следующего рабочего дня со дня замещения.

Обращаем внимание, что в соответствии с [пунктом 3.1 статьи 25](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25935FB503497BD9BD424178829E67F195ABAA5839CD05D80D1D43D03D5BC3409941A0E1DA0i6hEK) Закона N 1032-1 обеспечение полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе, возложена непосредственно на работодателя.

Ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде установлена [статьей 19.7](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B9C929DCD94F25E3DFB5A3097BD9BD424178829E67F195ABAA58594D050D6849B3C5F93E1270B9A1A0C1BBC6EE09Bi1h2K) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.