**Дни для ухода за детьми-инвалидами: Социальный фонд России разъяснил, как предоставлять накопленные выходные**

[Отпуск](https://ondb.consultant.ru/news/?tag_ids=1068)



Один из родителей, опекун или попечитель [может](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=433304;dst=3087) раз в год брать до 24 оплачиваемых выходных подряд для ухода за ребенком-инвалидом, которые [исчисляют](consultantplus://offline/main?base=QUEST;n=220881;dst=100009) в рабочих для сотрудника днях. Его выходные не включают. По тому же принципу освобождают от обязанностей на 4 дня в месяц.

Накопленный отпуск должен быть единым, не прерываться выходами сотрудника на работу.