

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель управления
делами мэрии


А.Н.Афони́на

«22» 04 2013 г.

Тесты - опросы

для самостоятельной проверки знаний требований охраны труда
работников мэрии городского округа Тольятти

Тольятти

2013

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №1

1. Чем должна компенсироваться работа в выходной день? а) Предоставлением другого дня отдыха. б) Предоставлением других двух выходных дней. в) Оплатой в денежной форме по соглашению сторон, но не менее чем в двойном размере. г) Оплатой в денежной форме по соглашению сторон, но не менее чем в тройном размере.	6. При какой численности работников в организации вводится должность специалиста по охране труда? а) Более 100 чел. б) Более 50 чел. в) Более 40 чел. г) Более 10 чел.
2. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? а) Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок. б) В таком случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. в) Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.	7. Как следует поступить с расследованием несчастного случая на производстве, если трудоспособность наступила не сразу? а) Расследование проводится по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня происшедшего несчастного случая. б) Расследование проводится в течение 15 дней после поступления заявления. в) Расследование проводится в течение месяца после поступления заявления от пострадавшего.
3. Когда проводятся целевые инструктажи по охране труда? а) При нарушении работником требований охраны труда. б) При выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. в) При изменении технологических процессов. г) Во всех вышеперечисленных случаях.	8. В какие сроки работодатель обязан приказом образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания? а) В течение 10 суток. б) В течение 24 ч. в) Незамедлительно.
4. Подлежат ли аттестации нестационарные рабочие места? а) Да. б) Нет. в) По усмотрению работодателя.	9. Допускается ли применение труда беременных женщин на работах, связанных с компьютером? а) Допускается, но не более 3 час. за рабочую смену при условии соблюдения гигиенических требований, установленных Санитарными правилами. б) Не допускается. в) Санитарными правилами и нормами этот вопрос не предусмотрен.
5. Какие рабочие места называются постоянными? а) Место, на котором работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50%, или более 2 час. непрерывно). б) Место, на котором работник находится в течение всего рабочего времени. в) Место, на котором работник находится более 80% рабочего времени, или более 6 ч. непрерывно.	10. На сколько может быть уменьшена степень вины застрахованного при определении ежемесячных страховых выплат, если установлена грубая неосторожность? а) 25%. б) 50%. в) 100%. г) Не уменьшаться.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ № 2

1. Какие органы осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ об охране труда в организациях? а) Профсоюзные органы. б) Государственная инспекция труда. в) Уполномоченные работниками представительные органы.	6. В какие организации учреждение здравоохранения направляет экстренное извещение при установлении предварительного диагноза - профессиональное заболевание? а) Работодателю. б) В исполнительный орган страховщика. в) В Роспотребнадзор. г) Во все названные организации.
2. Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников. а) В возрасте до 16 лет. б) Занятых на работах с вредными, опасными условиями труда. в) Являющихся инвалидами I или II групп. г) Всех перечисленных в ответах "а" – "в".	7. В какой срок после завершения расследования работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы Н-1? а) Немедленно. б) В трехдневный срок. в) В течение 15 дней. г) После поступления требования пострадавшего о выдаче акта формы Н-1.
3. Разрешается ли работа в выходные и нерабочие праздничные дни? а) Запрещается в любых случаях. б) Разрешается только с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. в) Разрешается в любых случаях. г) Разрешается только лишь при оплате времени работы не менее чем в двойном размере.	8. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ? а) Работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ. б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда. в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чём он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.
4. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, и какой срок хранения материалов аттестации? а) Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет. б) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет. в) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.	9. В какие сроки и с какой периодичностью положено проводить проверку знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов? а) Вновь поступающих на работу - не позднее одного-двух месяцев после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. б) Вновь поступивших на работу - не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. в) Вновь поступивших - спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих периодически не реже одного раза в три года.
5. Обязанности членов комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. а) Организовать встречи с пострадавшими, их доверенным лицом. б) Ознакомить пострадавшего с результатами расследования. в) Разъяснить порядок возмещения вреда, причиненного пострадавшему. г) Все перечисленное.	10. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства? а) Административная. б) Уголовная. в) Дисциплинарная. г) Гражданско-правовая. д) Все ответы верные. е) Все ответы неверные.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №3

1. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным? а) Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. б) Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей. в) Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.	6. Какими льготами обладает организация, выполняющая у себя работы по аттестации рабочих мест по условиям труда? а) Проведение аттестации рабочих мест в организациях является обязательной процедурой и при её выполнении никаких дополнительных льгот не предусмотрено. б) Организация имеет право на получение скидки к страховому тарифу в размере не более 40%. в) Организация имеет право на получение скидки к страховому тарифу в размере не более 20%.
2. Допускается ли привлечение беременных женщин к работам в ночное время? а) Допускается в любых случаях. б) Не допускается только на частных предприятиях. в) Не допускается, за исключением тех отраслей, где это вызвано особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры. г) Не допускается в любых случаях.	7. Кто устанавливает заключительный диагноз – профессиональное заболевание? а) Роспотребнадзор. б) Учреждение здравоохранения. в) Фонд социального страхования. г) Центр профессиональной патологии.
3. Допускается ли расторжение трудового договора с работником как не выдерживавшим испытание, если срок испытания истёк, и работник продолжает работу? а) Допускается. б) По этой причине не допускается, а допускается только на общих основаниях. в) Допускается только по согласованию с выборным органом профсоюза.	8. Срок расследования несчастного случая на производстве по заявлению пострадавшего работника. а) 3 дня. б) 15 дней. в) Месяц. г) 45 дней.
4. Для каких работников работодатель обеспечивает проведение за свой счет обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров? а) Для всех работников без исключения. б) Для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда.	9. На предприятия, каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении аттестации рабочих мест? а) Только на государственные и муниципальные предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в уставном капитале более 25 %. б) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме общества с ограниченной или дополнительной ответственностью. в) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности. г) На предприятия любых форм, кроме физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.
5. Кто обязан обеспечить хранение, стирку, ремонт и замену спецодежды, спецобуви? а) Работодатель. б) Непосредственный руководитель. в) Работник. г) Устанавливается приказом организации.	10. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте? а) Работодатель. б) Первичная профсоюзная организация. в) Органы местного самоуправления. г) Федеральные органы исполнительной власти.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №4

1. Какими документами определяются обязанности по охране труда руководящих работников и специалистов? а) Инструкции по охране труда. б) Должностные инструкции. в) Распоряжение руководителя работ.	6. Какой термин соответствует следующему определению: "Заболевание, которое вызвано воздействием вредных производственных факторов (шум, вибрация и т.д.)"? а) Профессиональное отравление. б) Увечье. в) Общее заболевание. г) Профессиональное заболевание.
2. . Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается? а) Работа с 22 часов до 6 часов оплачивается в повышенном размере, конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором. б) Работа с 22 часов до 6 часов оплачивается в двойном размере. в) Работа с 00 часов до 8 часов оплачивается в полуторном размере.	7. Как происходит оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений, если они изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных актов? а) В таком случае оборудование подлежит замене на новое, выпуск которого производился в соответствии с указанными нормативными актами. б) Такое оборудование подлежит оценке травмобезопасности в соответствии с требованиями, изложенными в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда. в) Такое оборудование признается несоответствующим существующим нормативным актам, но условно пригодным для проведения работ. Такое рабочее место классифицируется как условно аттестованное
3. В каком виде законодательство РФ о труде предусматривает защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве? а) В виде беспрепятственной возможности обращаться в суд, государственную экспертизу условий труда. б) В виде обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	8. В какой срок после получения извещения об установлении заключительного диагноза работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания? а) Незамедлительно после получения извещения. б) Через 3 дня. в) В течение 7 дней. г) В течение 10 дней.
4. Кто имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве? а) Пострадавший работник. б) Уполномоченный им представитель. в) В случае смерти работника (по требованию родственников) доверенное лицо пострадавшего. г) Все перечисленные.	9. Обязан ли работодатель выдавать бесплатно мыло работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением? а) Не обязан в любых случаях. б) Не обязан только на частных предприятиях. в) Обязан, только при загрязнениях, превышающих предельно-допустимые концентрации более, чем в 3 раза. г) Обязан в соответствии с утвержденными нормами.
5. Какой вид инструктажа по охране труда проводится после расследования несчастного случая на производстве? а) Целевой. б) Внеплановый. в) Повторный. г) Первичный.	10. В какой срок работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы Н-1 после окончания расследования? а) В течение суток. б) В трехдневный срок. в) Через 15 дней. г) Немедленно.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №5

1. В каких случаях допускается применение сверхурочных работ? а) Для продолжения работы при невыезде сменного работника, если работа не допускает перерыва. б) При производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту связи. в) При проведении работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в случае бедствия или угрозы бедствия. г) Все ответы правильные. д) Все ответы не верные.	6. Кто может входить от профсоюзной организации в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве с тяжелым исходом? а) Представитель первичной профсоюзной организации. б) Уполномоченный по охране труда. в) Представитель территориального объединения профсоюзов. г) Все перечисленные.
2. Срок хранения актов о несчастном случае на производстве вместе с материалами расследования? а) 10 лет. б) 45 лет. в) 15 лет. г) 30 лет.	7. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства? а) Административная. б) Уголовная. в) Дисциплинарная. г) Гражданско-правовая. д) Все ответы верные. е) Все ответы неверные.
3. Что подразумевает выражение "аналогичные рабочие места"? а) Аналогичными называются рабочие места, на которых проходит трудовая деятельность лиц одной профессии, либо занимающих одинаковую должность и выполняющих аналогичные должностные обязанности. б) Аналогичными называются рабочие места, находящихся в пределах одной рабочей зоны. в) Рабочие места, аналогичные по характеру выполняемых работ и условиям труда. г) Ответы «а» и «б».	8. Какова продолжительность рабочего времени, согласно Трудовому кодексу РФ? а) Не более 36 час. б) Не более 40 час. в) Не более 24 час. г) Трудовым кодексом РФ не регламентировано.
4. С какого возраста допускается заключение трудового договора с молодежью для выполнения легкого труда в свободное от учёбы время? а) Допускается с учащимися в возрасте 14 лет, но при этом необходимо согласие одного из родителей и органа опеки или попечительства. б) Трудовой договор заключается с лицами, достигшими возраста 16 лет; в установленных случаях – с 15 лет.	9. Какими документами определяются обязанности по охране труда руководящих работников и специалистов? а) Инструкции по охране труда. б) Должностные инструкции. в) Распоряжения руководителя работ.
5. В какой срок проводится расследование несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу? а) 3 дня. б) 15 дней. в) 45 дней. г) В течение месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица.	10. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и каков срок хранения материалов аттестации? а) Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет. б) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет. в) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №6

1. В какие сроки и с какой периодичностью положено проводить проверку знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов? а) Вновь поступивших на работу - не позднее одного - двух месяцев после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. б) Вновь поступивших на работу - не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. в) Вновь поступивших - спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих периодически не реже одного раза в три года.	6. На предприятия каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении аттестации рабочих мест? а) Только на государственные и муниципальные предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в уставном капитале более 25 %. б) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме обществ с ограниченной или дополнительной ответственностью. в) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности. г) На предприятия любых форм, кроме физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.
2. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и каков срок хранения материалов аттестации? а) Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет. б) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет. в) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.	7. Для каких работников проводится стажировка на рабочем месте и сдача экзаменов по охране труда? а) Для всех работников рабочих профессий. б) Для работников с вредными и (или) опасными условиями труда. в) Устанавливает работодатель по согласованию с профсоюзной организацией. г) Во всех перечисленных ситуациях.
3. Как следует поступить с расследованием несчастного случая на производстве, если трудоспособность пострадавшего не сразу? а) Расследование проводится по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня произошедшего несчастного случая. б) Расследование проводится в течение 15 дней после поступления заявления. в) Расследование проводится в течение месяца после поступления заявления.	8. Каким документом определяется продолжительность рабочего времени в организации? а) Приказом руководителя в зависимости от вида деятельности и режима работы организации. б) Трудовым кодексом РФ. в) Правилами внутреннего трудового распорядка.
4. В каких случаях проводится внеплановые инструктажи по охране труда? а) При введении в действие новых инструкций по охране труда. б) При изменении технологических процессов. в) По требованию государственного инспектора труда. г) Во всех вариантах.	9. Кем проводится вводный инструктаж по охране труда в организации? а) Инженером по охране труда. б) Лицом, на которое приказом организации возложена эта обязанность. в) Руководителем структурного подразделения. г) Правильные ответы «а» и «б». д) Все ответы верные.
5. Кто осуществляет выплаты морального вреда, если работник пострадал в результате несчастного случая на производстве? а) Фонд социального страхования. б) Работодатель. в) Причинитель вреда.	10. На какой срок допускается продлевать расследование несчастного случая на производстве с тяжёлым исходом председателем комиссии? а) 15 дней. б) 20 дней. в) 30 дней. г) 45 дней.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №7

1. Разрешается ли работа в выходные дни? а) Запрещается в любых случаях. б) Разрешается только с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. в) Разрешается в любых случаях. г) Разрешается только лишь при оплате времени работы не менее чем в двойном размере.	6. Для каких работников проводятся стажировка на рабочем месте и сдача экзаменов по охране труда? г) Для всех работников рабочих профессий. д) Для работников с вредными и (или) опасными условиями труда. е) Устанавливает работодатель по согласованию с профсоюзной организацией. ж) Во всех перечисленных ситуациях.
2. Когда проводятся целевые инструкции по охране труда? а) При нарушении работником требований охраны труда. б) При выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. в) При изменении технологических процессов. г) Во всех вышеперечисленных случаях.	7. С какого момента исчисляется срок расследования несчастного случая на производстве? а) Со дня происшествия. б) С момента получения извещения о несчастном случае. в) Со дня издания работодателем приказа о создании комиссии по расследованию. г) Определяет председатель комиссии.
3. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства? а) Административная. б) Уголовная. в) Дисциплинарная. г) Гражданско-правовая. д) Все ответы верные. е) Все ответы неверные.	8. За счет каких средств работник, пострадавший от несчастного случая на производстве, переводится в лечебное учреждение или к месту жительства? а) Первичной профсоюзной организации. б) Работодателя. в) Фонда социального страхования. г) Пострадавшего работника.
4. Виды инструкции по охране труда. а) Первичный. б) Вторичный. в) Внеплановый. г) Целевой. д) Квартальный. е) Вводный. ж) Повторный.	9. Заключение какого органа учитывает комиссия по расследованию несчастного случая, чтобы установить факт грубой неосторожности пострадавшего? а) Государственная инспекция труда. б) Фонд социального страхования. в) Работодатель. г) Первичная профсоюзная организация.
5. Какие работники должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты? а) Занятые на работах с вредными и опасными условиями труда. б) Занятые на работах, связанных с загрязнением. в) Занятые на работах, выполняемых в особых температурных условиях. г) Все перечисленное в «а», «б», «в».	10. Кто осуществляет выплаты по возмещению вреда, причиненного здоровью работника в результате наступления несчастного случая на производстве или профессионального заболевания? а) Работодатель. б) Фонд социального страхования, при наличии договора. в) Пенсионный фонд, при наличии договора.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №8

1. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным? а) Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. б) Охрана труда- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей. в) Охрана труда- это техника безопасности и гигиена труда.	6. Какие действия обязан выполнить работодатель, после происшедшего группового (2 чел. и более), тяжелого несчастного случая на производстве со смертельным исходом? а) Направить извещение в государственную инспекцию труда. б) Направить извещение в прокуратуру. в) Направить извещение в орган местного самоуправления. г) Направить извещение в фонд социального страхования. д) Направить извещение в территориальное объединение организаций профсоюзов. е) Проинформировать родственников пострадавших. ж) Все перечисленное.
2. Разрешается ли работа в выходные дни? а) Запрещается в любых случаях. б) Разрешается только с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. в) Разрешается в любых случаях. г) Разрешается только лишь при оплате времени работы не менее чем в двойном размере.	7. Какой термин соответствует следующему определению: "Заболевание, которое вызвано воздействием вредных производственных факторов (шум, вибрация и т.д.)"? а) Проффессиональное отравление. б) Увечье. в) Общее заболевание. г) Проффессиональное заболевание.
3. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ? а) Работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ. б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда. в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чём он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.	8. Кто обязан обеспечить хранение, стирку, ремонт и замену спецодежды, спецобуви выданной работнику? а) Работодатель. б) Целосредственный руководитель. в) Работник. г) Устанавливается приказом организации.
4. Обязан ли работодатель выдавать бесплатно мыло работникам, занятых на работах, связанным с загрязнением? а) Не обязан в любых случаях. б) Не обязан. Только на частных предприятиях. в) Обязан. Только при загрязнениях, превышающих предельно-допустимые концентрации более чем в 3 раза. г) Обязан в любых случаях.	9. Куда может обратиться пострадавший от несчастного случая на производстве при несогласии с установлением факта грубой неосторожности? а) Государственная инспекция труда. б) Работодатель. в) Суд. г) Любая из названных организаций.
5. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и каков срок хранения материалов аттестации? а) Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет. б) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет. в) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.	10. Кто осуществляет выплаты морального вреда, если работник пострадал в результате несчастного случая на производстве? а) Фонд социального страхования. б) Пенсионный фонд. в) Работодатель.

ТЕСТ – ОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАРИАНТ №9

1. В каком виде законодательство РФ о труде предусматривает защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве? а) В виде беспрепятственной возможности обращаться в суд, государственную экспертизу условий труда. б) В виде обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также установлением единого порядка расследования и учёта этих случаев и заболеваний.	6. Основные цели проведения аттестации рабочих мест по условиям труда? а) Выявление опасных и вредных производственных факторов. б) Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда. в) Оценка условий труда на рабочих местах. г) Все перечисленные.
2. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? а) Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок. б) В таком случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, трудовой договор считается заключённым на неопределенный срок. в) Работник не имеет права продолжить работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.	7. Каковы обязанности членов комиссии по расследованию несчастного случая на производстве по отношению к пострадавшему, его доверенному лицу? а) Организовать встречи с пострадавшим (его доверенным лицом) для ознакомления с результатами расследования. б) Вносить предложения по оказанию пострадавшему помощи социального характера. в) Разъяснять порядок возмещения вреда, причиненного пострадавшему. г) Все перечисленное.
3. В какие сроки и с какой периодичностью положено проводить проверку знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов? а) Вновь поступивших на работу - не позднее одного-двух месяцев после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. б) Вновь поступивших на работу - не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года. в) Вновь поступивших - спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих периодически не реже одного раза в три года.	8. Какие действия должен выполнять член комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, не согласный с установлением грубой неосторожности пострадавшего или степенью его вины в процентах? а) Не подписывает акт о расследовании несчастного случая. б) Подписывает акт о расследовании несчастного случая, подчиняясь большинству членов комиссии. в) Подписывает акт о расследовании несчастного случая с изложением своего аргументированного особого мнения. г) Отказывается от участия в расследовании несчастного случая.
4. До какого возраста проводят ежегодные периодические осмотры (обследования) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда? а) До 19 лет. б) До 20 лет. в) До 21 лет. г) До 22 лет.	9. Кто осуществляет выплаты по возмещению вреда, причиненного здоровью работника в результате наступления несчастного случая или профессионального заболевания? а) Работодатель. б) Фонд социального страхования, при наличии договора. в) Пенсионный фонд, при наличии договора.
5. Подлежат ли аттестации нестационарные рабочие места? а) Да. б) Нет. в) По усмотрению работодателя.	10. В какой срок работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы П-1 после окончания расследования несчастного случая на производстве? а) В течение суток. б) В трехдневный срок. в) Через 15 дней. г) Немедленно.

1. В какие сроки и с какой периодичностью положено проводить проверку знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов? а) Вновь поступивших на работу - не позднее одного-двух месяцев после назначения на должность, для работающих- периодически не реже одного раза в три года б) Вновь поступивших на работу- не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих- периодически не реже одного раза в три года. в) Вновь поступивших- спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих периодически не реже одного раза в три года.	6. Допускается ли применение труда беременных женщин на работах, связанных с компьютером? а) Допускается, но не более 3 час. за рабочую смену при условии соблюдения гигиенических требований, установленных Санитарными правилами. б) Не допускается. в) Санитарными правилами и нормами этот вопрос не предусмотрен.
2. Чем должна компенсироваться работа в выходной день? а) Предоставлением другого дня отдыха. б) Предоставлением других двух выходных дней. в) Оплата в денежной форме по соглашению сторон, но не менее чем в двойном размере. г) Оплата в денежной форме по соглашению сторон, но не менее чем в тройном размере.	7. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте? а) Работодатель. б) Первичная профсоюзная организация. в) Органы местного самоуправления. г) Федеральные органы исполнительной власти.
3. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и каков срок хранения материалов аттестации? а) Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет. б) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет. в) Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.	8. Каков срок расследования тяжелого несчастного случая по заявлению пострадавшего работника, о котором не было своевременно доложено работодателю? а) 3 дня. б) 15 дней. в) В течение месяца. г) 45 дней.
4. На предприятия, каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении аттестации рабочих мест? а) Только на государственные и муниципальные предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в уставном капитале более 25 % . б) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме общества с ограниченной или дополнительной ответственностью. в) На предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности. г) На предприятия любых форм, кроме физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.	9. Кто по требованию пострадавшего (его родственников) обязан ознакомить его с материалами расследования несчастного случая на производстве? а) Работодатель. б) Представитель работодателя. в) Председатель комиссии. г) Все перечисленные.
5. Что обязан сделать работодатель, если работник отказался выполнять работу при опасности для его жизни? а) Предоставить другую работу на время устранения опасности. б) Предоставить отгул на устранение опасности. в) Привлечь к дисциплинарной ответственности. г) Потребовать выполнения трудовых обязанностей.	10. Кто осуществляет выплаты по возмещению вреда, причиненного здоровью работника в результате наступления несчастного случая на производстве или профессионального заболевания? а) Работодатель. б) Фонд социального страхования, при наличии договора. в) Пенсионный фонд, при наличии договора.

ОТВЕТЫ

Вариант	Номер вопроса									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	а, в	б	б	а	а	б	в	а	а	а
2	б	г	б	б	г	г	б	а	б	д
3	а	г	б	б	а	б	г	в	г	а
4	б	а	а, б	г	б	г	б	г	г	б
5	г	б	г	а	г	г	д	б	б	б
6	б	б	в	г	в	г	г	в	г	а
7	б	б	д	а, в, г, е, ж	г	а	в	б	г	б
8	а	б	а	г	б	ж	г	а	а, в	в
9	а, б	б	б	в	а	г	г	в	б	б
10	б	а, в	б	г	а	а	а	в	в	б