**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ**

**И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**ОХРАНА ТРУДА**

**информационно-аналитический бюллетень**

**Выпуск 1**

**Самара 2018**

Информационно-аналитический бюллетень подготовлен департаментом условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Бюллетень предназначен для специалистов органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, руководителей предприятий, специалистов по охране труда.

В информационно-аналитическом бюллетене рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Бюллетень поможет специалистам ориентироваться в вопросах охраны труда, а также в изменениях, вносимых в нормативные правовые акты.

Телефон для справок: 8 (846) 263-43-55

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| ***ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ*** | Стр. |
| Информационная статья руководителя департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области А.Н.Савельева | 5 |
| Самарская область вошла в десятку лидеров рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства | 10 |
| Доклад начальника производственно-технического управления ООО «Самарские коммунальные системы» И.В.Давыдова. «О мерах, принимаемых в ООО «Самарские коммунальные системы» для снижения и недопущения травматизма при работах в колодцах» | 13 |
| ***НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ*** |  |
| Приказ Минтруда России от 22 декабря 2017 г. № 863н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» | 17 |
| Приказ Минтруда России от 4 декабря 2017 г. № 827н «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. n 587н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам следственных органов следственного комитета российской федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» | 19 |
| Приказ Минтруда России от 5 октября 2017 г. № 712н «Об утверждении правил по охране труда в организациях связи» | 21 |
| Приказ Минтруда России от 28 декабря 2017 г. № 883н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)» | 23 |
| Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» | 25 |
| ***ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ*** |  |
| Передовой опыт в области безопасности и охраны труда в ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы» | 27 |
| ***РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ*** |  |
| Х областной смотр-конкурс на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда;  V областной детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении» | 28  35 |
| ***СОБЫТИЯ*** |  |
| Всемирный день охраны труда 2018: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» | 43 |

|  |
| --- |
| ***ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ*** |

**Информационная статья руководителя департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области А.Н.Савельева**

Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области осуществляется комплексная работа по улучшению условий и охраны труда, профилактике и снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и сохранению здоровья работающего населения. Это является одним из приоритетных направлений Государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014-2020 годы».

Правительство Самарской области последовательно применяет программно-целевой подход в решении задач в сфере охраны труда начиная с 1995 года, когда была принята первая областная программа улучшения условий и охраны труда.

В рамках программы проводятся совещания, смотры-конкурсы по охране труда, конкурсы детского рисунка, специализированные выставки семинары-совещания в городских округах и муниципальных районах, выпускаются информационно-аналитические бюллетени «Охрана труда», проводятся другие мероприятия.

Реализация программных мероприятий способствует повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию условий для работы служб охраны труда. Так, в 2017 году реализован комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет бюджетных средств в объеме более 313 млн. рублей и за счет средств внебюджетных источников в объеме около 1,5 млрд. рублей.

В 2017 году удалось добиться, в том числе в результате деятельности министерства по реализации государственной политики в области охраны труда, некоторого снижения смертельного травматизма. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Самарской области в результате несчастных случаев в 2017 году на производстве погибло 35 человек, в том числе 2 женщины (за аналогичный период 2016 года – 50 человек, в том числе 5 женщин).

Министерство осуществляет постоянную работу по координации и методическому руководству деятельностью подразделений по охране труда органов местного самоуправления, осуществляющих реализацию отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда в соответствии с Законом Самарской области Законом Самарской области «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

В рамках осуществления контроля за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда министерством проводятся проверки их деятельности. По результатам готовятся рекомендации по повышению эффективности реализации государственных полномочий в сфере охраны труда.

В каждом муниципальном образовании Самарской области приняты и реализуются программы улучшения условий и охраны труда, общий объем финансирования которых составляет более 24 млн. рублей.

Оценка эффективности органов местного самоуправления проводится на основании показателей эффективности осуществления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, утверждённых приказом министерства.

В рамках координация деятельности в области охраны труда на территории Самарской области работают Областная трехсторонняя комиссия и межведомственная комиссия по охране труда. На заседаниях комиссий рассматриваются и подводятся итоги проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, вопросы о состоянии производственного травматизма в хозяйствующих субъектах Самарской области, проведение специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, состояние условий и охраны труда и принимаемых мерах по снижению производственного травматизма в организациях, состояние производственного травматизма и инспекционный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства на предприятиях Самарской области, состояния опасных производственных объектов на территории Самарской области.

Так же в практику работы комиссий введено заслушивание представителей организаций, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом с подробным анализом случившегося и о мерах, принятых по недопущению несчастных случаев.

Положительные результаты дает сложившаяся практика проведения совместно с администрациями муниципальных образований выездных заседаний областной межведомственной комиссии. При этом членами комиссии посещаются предприятия, расположенные на территории муниципалитета с целью рассмотрения передового опыта в сфере охраны труда или, наоборот, проведения анализа причин неудовлетворительного состояния условий и охраны труда.

Органы исполнительной власти Самарской области и органы местного самоуправления в соответствии с законом Самарской области осуществляют ведомственный контроль трудового законодательства в подведомственных учреждениях. Организация ведомственного контроля позволяет органу, проводящему проверку, своевременно выявлять допущенные нарушения для оперативного устранения причин недостатков, предупреждать нарушения трудовых прав и законных интересов работников подведомственных организаций, в случае необходимости восстановить нарушенные права работников, а также привлечь виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства.

Так, только за 2017 год выявлено 4334 нарушений в бюджетных организациях, привлечено к дисциплинарной ответственности 68 должностных лиц. Так как выявленные нарушения была своевременно устранены, то в случае проверок органами контроля и надзора удалось предотвратить наложение административных штрафов на сумму 354 млн. рублей. Это говорит о высокой эффективности ведомственного контроля, как института своевременного выявления и предупреждения травматизма и профзаболеваний.

Министерством проводятся семинары для работодателей, специалистов по охране труда по вопросам, связанным с проведением специальной оценки условий труда, концепции «нулевого травматизма», соблюдения законодательства об охране труда. В обсуждении принимают участие представители Государственной инспекции труда в Самарской области, Управления Роспотребнадзора по Самарской области, Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области. В 2017 году семинарах приняли участие 1315 человек из 1064 организаций.

Так же специалистами министерства оказывается методическая помощь по организации работы в области охраны труда организациям Самарской области с непосредственным посещением данных организаций. В 2017 году специалисты министерства оказали методическую помощь 77 организациям.

Цель семинаров и оказания методической помощи – повысить уровень знаний по проведению специальной оценки условий труда руководителей и специалистов по охране труда, заострить внимание на проблемах в сфере охраны труда, качестве материалов специальной оценки и её эффективности. Немаловажно, что участие в подобных мероприятиях абсолютно бесплатное.

Одним из приоритетных направлений в деятельности министерства является проведение специальной оценки условий труда, которая направлена на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. Следует отметить, что специальная оценка в Самарской области проводится достаточно активно.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда оценка в Самарской области проведена практически на 50 % от общего числа замещенных рабочих мест. При этом оптимальные и допустимые условия труда определены на 75 % рабочих местах от общего числа рабочих мест, на которых проведена оценка, вредные и опасные условия труда определены на 25 % рабочих местах.

Основными задачами в данной области является 100-процентный охват рабочих мест специальной оценкой условий труда к 31 декабря 2018 года и повышение качества её проведения.

Министерством осуществляется активное взаимодействие с органами государственного надзора и контроля в целях профилактики правонарушений в сфере охраны труда, повышения состояния законности и защиты трудовых прав работников на безопасные условия труда. Представители прокуратуры приглашаются на заседания трёхсторонней и межведомственной комиссий областного уровня, так и на заседания муниципальных комиссий.

В целях мотивирования работодателей к проведению превентивной политики в области безопасности и гигиены труда, выявления и распространения передового опыта работы в сфере охраны труда, а также пропаганды охраны труда министерством традиционно проводятся областные конкурсы.

В 2017 году проведены IX областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области, в котором приняли участие 135 организаций и IV областной детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении», в котором приняли участие 386 учащихся из 108 образовательных учреждений.

Ежегодно подведомственному министерству автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» определяется государственное задание, в рамках которого производятся замеры параметров факторов производственной среды на рабочих местах в организациях бюджетной сферы Самарской области и оформляются 6000 протоколов.

Информация обо всех мероприятиях в сфере охраны труда, проводимых министерством, размещается в сети Интернет, в том числе на официальном сайте министерства www.trud.samregion.ru, о наиболее значимых событиях – на официальном сайте Правительства Самарской области в сети Интернет www.samregion.ru.

Все органы местного самоуправления имеют на своих сайтах соответствующие разделы. Так же активно как министерством, так муниципальными образованиями используются в популяризации вопросов охраны труда социальные сети.

**Самарская область вошла в десятку лидеров рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации представило рейтинг субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства. Самарская область вошла в десятку лидеров рейтинга, заняв 10 место среди регионов.

В дальнейшем рейтинг будет формироваться ежегодно в рамках реализации [«Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 - 2020 годы»](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/0a5/Kontseptsiya-povysheniya-effektivnosti-obespecheniya-soblyudeniya-trudovogo-zakonodatelstva-i-inykh-NPA-_2015-_-2020-gody_-.pdf) (далее – Концепция), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р.

Концепция предполагает активное включение субъектов Российской Федерации в решение задач по обеспечению соблюдения трудового законодательства в целом, в том числе в целях снижения производственного травматизма и улучшения условий и охраны труда. Как отметил директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Валерий Корж:«Если проблема будет решаться только на федеральном уровне, у нас ничего получаться не будет. Должны быть включены в эту работу все уровни управления – и региональный, и, что особенно важно, муниципальный»*.*

Формирование рейтинга осуществляется на основе показателей, объединенных в 7 групп:

– «Уровень соблюдения трудового законодательства»;

– «Уровень соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда»;

– «Уровень соблюдения прав работников в области охраны труда»;

– «Уровень легализации трудовых отношений»;

– «Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»;

– «Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;

– «Уровень производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации».

**«Уровень соблюдения трудового законодательства»** определяется исходя из количества проверок, выявленных нарушений и количества обращений граждан в государственную инспекцию труда.

**«Уровень соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда»** зависит от количества предприятий, задерживающих выплату заработной платы работникам, а также выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, и количества работников соответствующих организаций, в отношении которых были выявлены такие случаи.

**«Уровень соблюдения прав работников в области охраны труда»** определяется по 2-м показателям: количество работников, отстраненных от работы по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда, и количество запрещенных к использованию единиц средств индивидуальной защиты работников.

**«Уровень легализации трудовых отношений»** учитывает наличие в регионе комиссии по легализации трудовых отношений и количество оформленных трудовых договоров взамен гражданско-правовых договоров (либо при отсутствии таковых) при выявлении наличия факта трудовых отношений.

**«Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»** определяется по наличию сформированной системы ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на региональном и муниципальном уровнях, а также  количеству проверок и выявленных нарушений.

**«Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»** оценивается с учетом численности пострадавших и погибших в результате несчастных случаев на производстве, лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, а также удельного веса сокрытых несчастных случаев в общем количестве расследованных несчастных случаев.

**«Уровень производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации»** определяет долю предприятий в регионе, отнесенных к категориям высокого, значительного, среднего и умеренного риска.

Занятая Самарской областью позиция в рейтинге свидетельствует о комплексной систематической работе, проводимой министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области совместно с иными органами государственной власти и органами местного самоуправления, а так же сторонами социального партнерства, по повышению эффективности обеспечения соблюдения в регионе трудового законодательства.

В 2018 году соответствующая работа также будет оставаться одним из приоритетных направлений деятельности министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

**Доклад начальника производственно-технического управления**

**ООО «Самарские коммунальные системы» И.В.Давыдова.**

**«О мерах, принимаемых в ООО «Самарские коммунальные системы» для снижения и недопущения травматизма при работах в колодцах»**

ООО «Самарские коммунальные системы» (далее – ООО «СКС») обслуживают 1600 километров водопроводных и 1260 километров канализационных сетей, водоразборные колонки и пожарные гидранты, более 70 тысяч водопроводных и канализационных колодцев.

Все представители рабочих профессий, которые принимаются в ООО «СКС» (в том числе и слесари, которые проводят различные работы в колодцах), в течение первого же месяца проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. Впоследствии эти знания проверяются один раз в год.

Обучение и проверки проводятся в строгом соответствии нормам и требованиям трудового законодательства, а также в соответствии с требованиями правил и инструкций по охране труда.

Производственное обучение безопасным методам и приемам труда проводится в учебном классе, который располагается в одном из цехов ООО «СКС». Класс оснащён наглядными пособиями, видеотехникой, тематическими видеофильмами, обеспечен специальной литературой и образцами средств индивидуальной защиты, газоанализаторами, тренажером-манекеном. Помимо класса обучение проводится на учебно-тренировочном полигоне.

Практические занятия проводятся в весенне-летний период на специально оборудованном учебно-тренировочном полигоне, расположенном в автотранспортном цехе ООО «СКС».

Основным назначением полигона является:

- инструктаж и практическое обучение безопасным методам работы работников и специалистов Общества, эксплуатирующих водопроводно-канализационное хозяйство;

- проверка знаний и практических навыков по выполнению требований охраны труда при производстве работ и эксплуатации оборудования.

Полигон представляет собой спланированную и ограждённую площадку размером 40 м на 50 м. На полигоне имеются: учебные водопроводные и канализационные колодцы; учебная камера с пожарным гидрантом; стенд для испытания лестниц; два стенда, имитирующих водопроводные линии (разных диаметров); стенд, имитирующий водопроводную линию из разных диаметров и переходов с установленным на ней устройством (вантузом), которое предназначено для стравливания воздуха при запуске линии в работу; наглядные пособия в виде затворов и задвижек; 4 полосы безопасности (пожарная безопасность, земляные работы, электробезопасность, ГО и ЧС).

Во всех работах Общество стремимся уйти от формального подхода. Так, для большего влияния на работников при учебном классе создана «Комната психологического воздействия», которую назвали «Комната страха».

В ней представлены:

- 3 обзорных стенда с фотоматериалом и статистической информацией о последствиях несчастных случаев и аварий на производстве;

- экспонаты, которые условно поделены на 3 группы: неисправный и самодельный рабочий инструмент; неисправные средства защиты; неисправные и самодельные устройства, приспособления;

- экспозиция по неправильному использованию нагревательных устройств;

- агитационные плакаты и фотографии.

Во время обучения в комнате страха включается музыкально-звуковое сопровождение и специальная подсветка. Надо сказать, что равнодушными оттуда ещё никто не выходил! Мы приглашаем другие компании и организации проводить обучение на нашем полигоне и учебном классе «Комнатой психологического воздействия».

Ежеквартально ООО «Самарские коммунальные системы» проводят Совет безопасности с приглашением всех заинтересованных ведомств и организаций. Главная цель Совбеза – повышение безопасности при производстве работ и готовности персонала к действиям во внештатных ситуациях.

Для того чтобы повысить безопасность при проведении ремонтно-восстановительных работ в водопроводных и канализационных колодцах, ООО «Самарские коммунальные системы» разработали специальные ограждения:

- они компактны;

- их легко перевозить;

- они хорошо видны в любое время суток и оснащены беспроводной подсветкой.

Также на предприятии созданы временные крышки люков с надписями «Опасно!» для оперативной установки на открытые колодцы, расположенные в газонах и на тротуарах.

Последняя разработка ООО «СКС» – круглые ограждения. Они устанавливаются на аварийные колодцы до того, как начнут производиться ремонтные работы. Со всеми ограждениями и их преимуществами вы сможете познакомиться после заседания. Во дворе вас ждет небольшая экскурсия.

Повышению безопасности и улучшению навыков работ в колодцах способствуют и Конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно в СКС проводится региональный этап конкурса «Дока», победители которого едут на федеральный этап, который организуют «Российские коммунальные системы».

За пять лет проведения этого конкурса, работники стремятся попасть в число участников, изучают литературу по охране труда, медицинским знаниям и безопасности, повышают профессиональное мастерство.

Одним из захватывающих и интересных конкурсов является соревнование по выполнению работ в колодцах, где помогают знания, полученные во время учения и практической работы.

Надо отметить, что всё вышеперечисленное позволяет работникам уверенно и со знанием дела применять знания по охране труда и безопасности во время работы «в полях». Они всегда в спецодежде, всегда правильно готовят рабочее место, в обязательном порядке используют газоанализаторы и соблюдают требования охраны труда.

ООО «Самарские коммунальные системы» всегда готовы к сотрудничеству, в том числе и в сфере охраны труда и безопасности.

***НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ***

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Приказ**

**от 22 декабря 2017 г. № 863н**

**«Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»**

В соответствии с подпунктом 5.2.31 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), приказываю:

1. Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанныхзагрязнением были утверждены приказом Минтруда России от 22.12.2017 г. № 863н.

Общие профессии (должности);

– элеваторная и мукомольно-крупяная промышленность;

– предприятия и цехи по обработке сортовых и гибридных семян зерновых и масличных культур;

– комбикормовое производство.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Приказ**

**от 4 декабря 2017 г. № 827н**

**«О внесении изменений в приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. n 587н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам следственных органов следственного комитета российской федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»**

Приказываю:

Внести в [приложение](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=191534#h70) к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. N 587н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 сентября 2009 г., регистрационный N 14684) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 октября 2011 г. N 1217н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 декабря 2011 г., регистрационный N 22472) и от 20 марта 2012 г. N 243н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 мая 2012 г., регистрационный N 24069), изменения согласно приложению.

Министр

М.А. ТОПИЛИН

Скорректированы Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Так, предусмотрены нормы для старшего эксперта и эксперта. Речь идет о проведении допросов, очных ставок, обысков, выемок, следственных экспериментов и осмотров мест происшествий. Дополнен перечень предметов одежды.

Определены нормы для сотрудников, выполняющих работы на специальных объектах и подземных сооружениях при мобилизационной подготовке и мобилизации.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Приказ**

**от 5 октября 2017 г. № 712н**

**«Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи»**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3732; 2011, № 30, ст. 4586; 2013, № 52, ст. 6986) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), приказываю:

1. Утвердить Правила по охране труда в организациях связи согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Область применения:

Правила по охране труда в организациях связи устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и осуществлении основных производственных процессов и выполнении работ в приёмных и передающих радиоцентрах, на радиостанциях, на телевизионных станциях и ретрансляторах, станциях космической связи, в радиобюро, коммутационно-распределительных аппаратных, на станциях радиоконтроля, в организациях проводного вещания, на телефонных станциях, на телеграфах и станциях радиотелефонной связи, в организациях, обеспечивающих подвижную радиотелефонную связь, кабельное и спутниковое телевидение, осуществляющих работы по строительству и обслуживанию воздушных линий связи, линий проводного вещания, радиорелейных линий, линейных сооружений кабельных линий передачи (далее — организации связи).

Требования правил по охране труда в организациях связи обязательны для исполнения работодателями — юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), при организации и осуществлении ими деятельности в организациях связи.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Приказ**

**от 28 декабря 2017 г. № 883н**

**«Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)»**

В соответствии с подпунктом 5.2.31 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 28, ст. 4167), приказываю:

1. Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением) согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Типовые нормы выдачи СИЗ, утверждённые приказом Минтруда России от 28.12.2017 г. № 883н, состоят из 7 разделов, а именно:

1. Общие профессии (должности).

2. Сезонные и круглогодичные геолого-разведочные, геолого-съемочные, поисковые, гидрогеологические, инженерно-геологические, топографо-геодезические, аэрогеологические, геофизические, изыскательские, землеустроительные и другие работы в полевых условиях — в отрядах, партиях, нефтеразведках, экспедициях и геоконторах, включая отряды, партии и экспедиции научно-исследовательских институтов и изыскательских организаций.

3. Сезонные геолого-съемочные, поисковые, гидрогеологические, инженерно-геологические, топографо-геодезические, аэрологические, геофизические землеустроительные и другие сезонные работы в полевых условиях — в отрядах, партиях, нефтеразведках и экспедициях, включая отряды, партии и экспедиции научно-исследовательских институтов и изыскательских организаций.

4. Круглогодичные геолого-разведочные гидрогеологические, инженерно-геологические, геофизические, топографо-геодезические и изыскательские работы в полевых условиях в отрядах, партиях, конторах, экспедициях и на гидрогеологических оползневых станциях.

5. Топографо-геодезические и геологические экспедиции, партии и отряды, выполняющие работы в арктических и антарктических районах.

6. Полевые топографо-геодезические и геологические работы на континентальном шельфе морей и морские гравиметрические работы.

— Для морских сейсмопартий дополнительно.

7. Камеральные топографо-геодезические работы и картографическое производство.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Приказ**

**от 30 июня 2017 г. № 543н**

**«Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»**

В соответствии с частью 7 статьи 9 и частью 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512) и пунктом 14 перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 17, ст. 2056; 2015, № 18, ст. 2715; 2016, № 51, ст. 7402) приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации прилагаемые особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Закреплены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Так, предусмотрена возможность проведения специальной оценки условий труда совместно несколькими работодателями на аналогичных рабочих местах. В этом случае может создаваться единая комиссия по проведению специальной оценки. Полномочия руководителя комиссии делегируются представителю одного из работодателей.

Исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водителей проводятся во время специального рейса при работе на маршруте в эксплуатационном режиме.

Установлено, какие вредные и (или) опасные производственные факторы исследуются и измеряются в обязательном порядке. Среди них - шум, электростатическое поле (для троллейбусов, трамваев), виброакустические факторы, параметры микроклимата, тяжесть, напряженность трудового процесса.

***ОПЫТ***

**Передовой опыт в области безопасности и охраны труда в ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»**

В ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы» – Хабаровское предприятие магистральных энергетических сетей (далее – ХПМЭС) реализована возможность участия всех работников в улучшении условий и охраны труда путем установки на объектах ящиков для сбора соответствующих предложений, которые впоследствии рассматриваются на заседаниях комитета по охране труда. В целях обеспечения контроля за производством работ в электроустановках осуществляется видеофиксация, файлы видеофиксаций просматриваются руководителями всех уровней, при выявлении нарушений требований охраны труда к допустивших им работникам применяются меры воздействия. В целях методической помощи каждому работнику, выполняющему работы в электроустановках, выдаются памятки по электробезопасности и именные инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве.

В целях правильного применения работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, получения информации о производстве новых усовершенствованных средств индивидуальной защиты компания организуют встречи работников с представителями производителей средств индивидуальной защиты для ознакомления с их образцами.

Для акцентирования внимания работников на наличии опасных мест на объекте во избежание чрезвычайных ситуаций и несчастных случаев разработаны карточки опасных мест. Для оперативного сбора информации о состоянии энергообъектов и их соответствии требованиям безопасности применяются беспилотные летательные аппараты, что обеспечивает сокращение времени мониторинга линий электропередач, исключает воздействие электрического поля на человека, упрощает обнаружение дефектов и, как следствие, снижает риск возникновения внештатных ситуаций (аварий и несчастных случаев).

***РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ***

**X Областном смотр-конкурс на лучшую организацию работы**

**по охране труда в Самарской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, порядок организации, проведения   
и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области.

1.2. Смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда   
в Самарской области (далее – Конкурс) призван содействовать развитию   
и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора   
и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов Самарской области к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях.

1.3. Организатором Конкурса является министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

1.4. К участию в Конкурсе допускаются:

организации и объединения организаций независимо от их организационно-правовых форм, видов экономической деятельности и штатной численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории Самарской области (далее – организации);

городские округа и муниципальные районы Самарской области (далее – муниципальные образования).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

1.6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»;

II номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»;

III номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди бюджетных организаций непроизводственной сферы»;

IV номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непроизводственной сферы»;

V номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек включительно)»;

VI номинация – «Лучший городской округ Самарской области   
по организации работы по охране труда»;

VII номинация – «Лучший муниципальный район Самарской области по организации работы по охране труда».

В каждой номинации устанавливается три призовых места – первое, второе и третье.

Организация может принять участие в одной из номинаций конкурса.

2. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда и внедрению системы управления охраной труда;

улучшение координации и повышение эффективности взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профессиональных союзов Самарской области;

активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Самарской области;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

3. Порядок организации и проведения Конкурса.

Конкурсная комиссия

3.1. Для организации и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия) из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек.

Состав Комиссии формируется по согласованию между министерством, Федерацией профсоюзов Самарской области, Государственной инспекцией труда в Самарской области, государственным учреждением Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области», Торгово-промышленной палатой Самарской области, Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.

3.2. Комиссия выполняет следующие задачи:

осуществляет прием документов для участия в Конкурсе;

проверяет правильность оформления документов, представленных претендентом;

проверяет достоверность информации, представленной претендентом;

принимает решение о допуске (об отказе в допуске) претендентов к участию в Конкурсе и оформляет протокол об определении участников Конкурса;

подводит итоги Конкурса и оформляет протокол об итогах Конкурса;

организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах Конкурса.

3.3 Конкурс проходит заочно на основании сведений, представленных участниками конкурса.

3.4. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации или органа местного самоуправления муниципального образования.

3.5. Претендент не допускается к участию в Конкурсе в следующих случаях:

- документы для участия в Конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом.

- заявка подана лицом, не уполномоченным на осуществление таких действий;

- заявка и документы представлены позже установленного срока приема.

3.5. Для участия в Конкурсе в номинациях «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы   
(с численностью работников более 500 человек)», «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы   
(с численностью работников до 500 человек)», «Лучшая организация работы по охране труда среди бюджетных организаций непроизводственной сферы», «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непроизводственной сферы», «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек включительно)», организация заполняет заявку на участие в Конкурсе, показатели состояния условий и охраны труда в организации-участнике Конкурса.

Данные документы удостоверяются подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного, а также подписью председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа), и вместе с аналитической справкой о проведенной работе по охране труда за отчетный период направляются в Комиссию по проведению Конкурса.

3.6. Для участия в Конкурсе в номинациях «Лучший городской округ Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда» и «Лучший муниципальный район Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда» орган местного самоуправления муниципального образования заполняет заявку на участие в Конкурсе, показатели состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании – участнике Конкурса. Данные документы удостоверяются подписью руководителя органа местного самоуправления муниципального образования, либо лица, им уполномоченного, и вместе с пояснительной запиской о проведенной работе по охране труда за отчетный период направляются в Комиссию по проведению Конкурса.

3.7. Пакет документов для участия в Конкурсе принимается Комиссией с 1 марта по 3 апреля 2018 года. Заявки и документы, представленные позже установленного срока, не принимаются.

3.8. Комиссия принимает меры по обеспечению сохранности представленных претендентами заявок на участие в Конкурсе и прилагаемых к ним документов, а также конфиденциальности сведений о лицах, подавших заявки, и содержания представленных ими документов.

4. Сроки и порядок подведение итогов Конкурса

4.1. Итоги Конкурса подводятся до 21 апреля 2018 года.

4.2. Победители Конкурса по номинациям среди организаций определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса, на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 3).

4.3. Победители Конкурса среди муниципальных образований Самарской области определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных муниципальным образованием – участником Конкурса, на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 6).

4.4. Решение конкурсной Комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной Комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов Комиссии. Решение конкурсной Комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной Комиссии оформляется протоколом.

4.5. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

5. Порядок определения победителей конкурса

5.1. При подведении итогов Конкурса среди организаций учитываются следующие критерии:

общие сведения об организации;

показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности.

5.2. Эффективность системы управления охраной труда в организации оцениваются по уровню производственного травматизма, по состоянию условий труда, соответствию квалификации специалиста по охране труда установленным требованиям, а также по основным итогам реализации регламентируемых Трудовым кодексом Российской Федерации обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. При подведении итогов Конкурса среди муниципальных образований Самарской области учитываются следующие критерии:

общие сведения о муниципальном образовании;

показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в муниципальном образовании;

показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

5.5. Эффективность системы государственного управления охраной труда в муниципальных образованиях, действенность ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда оценивается по уровню производственного травматизма и условий труда организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, итогам осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

6. Награждение победителей конкурса

6.1. Победители Конкурса награждаются Благодарственными письмами министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6.2. Дополнительно комиссией по проведению Конкурса могут быть определены и отмечены участники, достигшие высоких результатов в организации работы по охране труда

6.3. Победители и призеры Конкурса имеют право использовать упоминания о полученных наградах.

6.4. Информация о проведении Конкурса, его итогах и победителях Конкурса размещается на официальном сайте министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области и публикуется в средствах массовой информации.

**V Областной детский конкурс**

**«Безопасный труд в моем представлении»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о IV Областном детском конкурсе «Безопасный труд в моем представлении» (далее – Положение, конкурс) устанавливает цели, задачи, порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса.

1.2. Положение разработано министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство труда).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цели конкурса:

формирование у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;

привлечение школьников к творческой работе, приобщение к самостоятельной работе и к работе совместного характера с руководителем проекта, одноклассниками, родителями;

привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда и повышению культуры охраны труда граждан.

2.2. Задачи конкурса:

мотивировать детей и подростков к изучению требований охраны труда;

развивать творческие способности и познавательный интерес учащихся к вопросам охраны труда.

2.3. Предметом конкурса являются детские рисунки, творческие проекты (макеты, модели, изделия, тематические композиции, выполненные в различной технике исполнения), видеоролики и эссе (далее – работы) на тему безопасного труда, которые могут отображать:

различные профессии и специальности в процессе выполнения работы с применением спецодежды, спецобуви и других средств защиты;

призывы работать безопасно для разных профессий;

безопасное поведение дома, в школе, на улицах и дорогах;

охрану труда школьника;

охрану труда родителей.

Работы должны быть направлены на побуждение и постоянное поддержание интереса к вопросам охраны труда, а также воспитание сознательного отношения к обеспечению безопасных условий труда.

3. Условия участия в конкурсе

3.1. Участие в конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

3.2. Конкурс проводится среди школьников, обучающихся в образовательных учреждениях Самарской области, в трех возрастных категориях:

первая – школьники 1-4 класса;

вторая – школьники 5-8 класса;

третья – школьники 9-11 класса.

В конкурсе могут принять участие школьники, обучающиеся на дому.

3.3. Конкурс проводится в следующих номинациях:

I номинация – творческие проекты (декоративные работы, макеты, модели, изделия) на тему «Безопасный труд в моем представлении» (для учащихся 1 – 4 классов);

II номинация – рисунки на тему «Безопасный труд в моем представлении» (для учащихся 5 – 8 классов);

III номинация – видеоролики на тему «Безопасный труд – достойный труд» (для учащихся 9 – 11 классов);

IV номинация – эссе на тему «Труд должен быть безопасным» (для учащихся 9 – 11 классов).

В каждой номинации устанавливается три призовых места – первое, второе и третье.

3.4. К участию в конкурсе допускаются как индивидуальные участники (во всех номинациях), так и школьные (классные) коллективы (в номинациях «творческий проект» и «видеоролик»).

3.5. Все присланные на конкурс работы проверяются на плагиат. В случае обнаружения плагиата (полного или частичного) работа не рассматривается конкурсной комиссией, а участник снимается с конкурса.

3.6. От участия в конкурсе отклоняются работы:

заимствованные из сети Интернет;

участвовавшие в ранее проводимых министерством труда конкурсах;

копирующие плакаты по тематике «Условия и охрана труда».

3.7. Отбор и оценка работ, предоставленных на конкурс, проводится в каждой номинации.

3.8. Все присланные на конкурс работы становятся собственностью организаторов конкурса, используются в экспозиционной, издательской и благотворительной деятельности и не подлежат возврату авторам работ.

Права на аудио-, видео- и фото- материалы должны принадлежать участнику конкурса, то есть быть свободными от претензий третьих лиц. Ответственность за нарушение прав третьих лиц возлагается на участника конкурса (его законного представителя).

4. Порядок организации и проведения конкурса

4.1. Организатором конкурса является министерство труда при содействии министерства образования и науки Самарской области (далее – министерство образования), органов местного самоуправления Самарской области.

Министерство образования оказывает организационную и информационную поддержку в проведении конкурса, доводит информацию до территориальных управлений министерства образования, координирует проведение конкурса на местах.

Территориальные управления министерства образования доводят информацию о конкурсе и условиях его проведения до сведения образовательных учреждений, оказывают консультативную помощь.

Министерство труда доводит информацию о конкурсе до органов местного самоуправления Самарской области, координирует проведение конкурса на местах.

4.2. Сроки проведения конкурса определяются приказом министерства труда.

Результаты конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем комиссии и всеми ее членами.

4.3. Конкурс проводится в три этапа.

4.3.1. Первый этап конкурса проводится в образовательных учреждениях муниципальных образований. Образовательные учреждения организуют участие детей в конкурсе и сбор конкурсных работ (в соответствии с разделом 5 настоящего Положения).

По итогам конкурса в каждом образовательном учреждении определяются по одной лучшей работе в каждой номинации и направляются в территориальную комиссию.

4.3.2. Проведение второго этапа конкурса организуют территориальные комиссии.

Для организации и проведения второго этапа конкурса территориальные управления министерства образования по согласованию с администрациями муниципальных образований создают территориальные комиссии из нечетного числа членов под председательством руководителя территориального управления (иного уполномоченного лица) в составе:

специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих функции по реализации государственных полномочий в сфере охраны труда;

представителей территориальных и муниципальных органов управления образованием;

иных представителей муниципального образования;

в состав территориальной комиссии могут входить члены творческих художественных объединений, преподаватели, иные представители.

Территориальные комиссии подводят итоги второго этапа конкурса, определяют трех победителей в каждой номинации и награждают победителей второго этапа конкурса грамотой (или другими наградными материалами) в рамках полномочий.

Территориальные комиссии направляют конкурсные работы, занявшие первые места в каждой номинации в адрес областной конкурсной комиссии (443068, г. Самара, ул. Скляренко, 20, каб. 218).

4.3.3. Для организации и проведения третьего (финального) этапа конкурса министерство труда создает областную конкурсную комиссию, в состав которой входят представители министерства труда; министерства образования (по согласованию); министерства культуры Самарской области (по согласованию); Государственной инспекции труда в Самарской области (по согласованию).

Состав областной конкурсной комиссии утверждается приказом министерства труда. Комиссия состоит из нечетного числа членов.

Областная конкурсная комиссия обеспечивает организацию и проведение третьего (финального) этапа конкурса и определяет победителей.

4.4. Областная конкурсная комиссия осуществляет оценку работ и определяет победителей третьего (финального) этапа в каждой номинации.

Победителем считается участник, набравший наибольшее количество баллов; призёрами – участники, занявшие второе или третье место; лауреатами – участники, набравшие не менее 70% от максимального количества баллов. В случае равенства баллов решающим является голос председателя комиссии.

5. Требования к оформлению работ и критерии оценки

5.1. К участию в конкурсе допускаются работы, соответствующие следующим требованиям.

5.1.1. Рисунки могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.) и исполнены в любой технике рисования (графитный карандаш, тушь-перо или черная гелиевая ручка, масло, акварель, гуашь, цветные карандаши, смешанная техника и др.) в формате А3 (297х420мм).

5.1.2. Творческие проекты могут быть выполнены из любого материала в различной технике исполнения (лепка, шитье, моделирование, конструирование и т.д.) в формате не более 297х210х210 мм.

5.1.3. Видеоролики представляются на электронном носителе в формате AVI продолжительностью до 90 секунд.

5.1.4. Эссе представляются на электронном носителе в формате PDF. Титульный лист содержит следующую информацию: тема, фамилия и имя автора, наименование учреждения, класс, Ф.И.О. педагога.

5.1.5. К конкурсной работе должны быть оформлены паспорт работы (во всех номинациях) и этикетка (в номинациях «рисунок», «творческий проект» и «видеоролик»), оформленные в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.1.6. Паспорт работы представляется в печатном виде на листе формата А4 (шрифт Times New Roman, № 14, с межстрочным интервалом 18пт).

5.1.7. Этикетка работы (размер 40х60 мм) заполняется в печатном виде (шрифт Times New Roman, № 14, с межстрочным интервалом 18пт) и содержит:

наименование работы;

фамилию, имя и возраст автора (группы авторов);

наименование образовательного учреждения, класс, фамилию, имя и отчество педагога.

Этикетка прикрепляется к лицевой стороне работы в правом нижнем углу.

5.2. Критерии оценки работ в номинациях «рисунок», «творческий проект», «видеоролик» приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1. | Соответствие работы тематике Конкурса | от 1 до 5 баллов |
| 2. | Оригинальность содержания и исполнения | от 1 до 5 баллов |
| 3. | Колорит оформления | от 1 до 5 баллов |
| 4. | Аккуратность и качество выполнения | от 1 до 5 баллов |
| 5 | Богатство воображения и творческий подход автора в раскрытии темы | от 1 до 5 баллов |
|  | Максимальное количество баллов | 25 |

5.3. Критерии оценки работ в номинации «эссе» приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| I | Критерии оценки содержания | Баллы |
| К-1 | Глубина раскрытия темы и убедительность суждений |  |
| Обучающийся раскрыл тему, сформулировал свою точку зрения, убедительно обосновывает свои тезисы | 3 |
| Обучающийся раскрывает тему, формулирует свою точку зрения, но тезисы обосновывает недостаточно убедительно | 2 |
| Обучающийся раскрывает тему поверхностно и/или не обосновывает свои тезисы | 1 |
| Обучающийся не раскрывает тему | 0 |
| К-2 | Аргументация обучающимся собственного мнения по теме сочинения |  |
| Обучающийся выразил собственное мнение по проблеме, соответствующей теме сочинения, и привёл не менее двух аргументов в подтверждение этого мнения. Также обучающимся по проблеме, соответствующей теме сочинения, приведено не менее двух примеров из жизни или из художественной литературы, СМИ | 3 |
| Обучающийся выразил собственное мнение по проблеме, соответствующей теме сочинения, и привёл только один аргумент в подтверждение этого мнения. Обучающимся по проблеме, соответствующей теме сочинения, приведен один пример из жизни или из художественной литературы, СМИ. | 2 |
| Обучающийся выразил собственное мнение по проблеме, соответствующей теме сочинения, но не привёл аргументов. | 1 |
| Обучающийся не выразил собственное мнение по проблеме, соответствующей теме сочинения, не привёл аргументов, или обучающийся выразил мнение по проблеме, не соответствующей теме сочинения | 0 |
| К-3 | Композиционная цельность и логичность сочинения |  |
| Сочинение характеризуется композиционной цельностью, части высказывания логически связаны, мысль последовательно развивается, нет необоснованных повторов и нарушений логической последовательности | 2 |
| Части сочинения логически связаны между собой, но имеются нарушения композиционной цельности: мысль повторяется, и/или есть нарушения в последовательности изложения (в том числе внутри смысловых частей высказывания), и /или есть отступления от темы сочинения | 1 |
| В сочинении не прослеживается композиционного замысла, и / или допущены грубые нарушения в последовательности изложения, и / или нет связи между частями и внутри частей сочинения | 0 |
| Максимальное количество баллов за сочинение по критериям К-1 – К-3 | 8 |
| II | Критерии оценки грамотности и фактической точности речи |  |
| ГК-1 | Соблюдение орфографических норм |  |
| Орфографических ошибок нет, или допущено не более 1 ошибки | 2 |
| Допущено 2–3 ошибки | 1 |
| Допущено 4 и более ошибок | 0 |
| ГК-2 | Соблюдение пунктуационных норм |  |
| Пунктуационных ошибок нет, или допущено не более 2 ошибок | 2 |
| Допущено 3–4 ошибки | 1 |
| Допущено 5 и более ошибок | 0 |
| ФК-1 | Фактическая точность письменной речи |  |
| Фактических ошибок в изложении материала, а также в понимании и употреблении терминов нет | 2 |
| Допущена 1 ошибка в изложении материала или в употреблении терминов | 1 |
| Допущено 2 и более ошибок в изложении материала или в употреблении терминов | 0 |
| Максимальное количество баллов за сочинение по критериям ГК-1, ГК-2 и ФК-1 | 6 |
|  | Максимальное количество баллов за сочинение по всем критериям | 14 |

Среди критериев, по которым оценивается эссе, основным является первый критерий «Глубина раскрытия темы и убедительность суждений». Если при проверке эссе члены конкурсной комиссии по первому критерию ставят 0 баллов, то по второму и третьему критериям («Аргументация» и «Композиционная цельность и логичность») работа оценивается в 0 баллов. При этом практическая грамотность участника конкурса проверяется, и по четвертому критерию выставляются соответствующие баллы.

При оценке эссе также оценивается объем написанного сочинения. Рекомендованный объем – не менее 250 и не более 350 слов.

6. Награждение участников конкурса

6.1. Победители и призеры конкурса, занявшие призовые места в каждой номинации, награждаются дипломом победителя 1, 2, 3 степени, лауреаты конкурса – сертификатом лауреата, остальные участники – получают сертификат участника.

6.2. Педагоги, под чьим руководством были выполнены работы, занявшие первые места, награждаются Благодарственным письмом министерства труда.

6.3. Информация о проведении конкурса и итоги конкурса освещаются на официальных сайтах министерства труда и министерства образования.

***СОБЫТИЯ***

**Всемирный день охраны труда 2018:**

**Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы**

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (далее – МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда. Эта дата привлекает внимание общественности к проблеме травматизма, заболеваний и смертельных случаев на рабочих местах.

Во всем мире проводятся мероприятия по охране труда и производственной безопасности, одним из самых крупных в России является Всероссийская неделя охраны труда, организуемая ежегодно Ассоциацией “Эталон” по инициативе Министерства труда Российской Федерации в г. Сочи.

Злободневность темы обусловлена тем, что зачастую у молодых людей, трудоустраивающихся на работу, отсутствует необходимый опыт и знания по охране труда. Кроме того, они имеют недостаточную подготовку по технике безопасности, гигиене и правилам поведения на производстве. Молодые работники не обладают достаточной психологической и физической зрелостью, поэтому с ними случаи травматизма на рабочем месте происходят чаще, чем с их взрослыми коллегами.

Исходя из печальной статистики, становится понятно, что данная тема должна быть более детально рассмотрена работодателями для уменьшения негативных последствий на рабочих местах. Необходимо предоставлять молодым сотрудникам работу, соответствующую их квалификации, организовывать надзор за ними более опытными работниками, а также проводить обучение вопросам охраны труда.