|  |  |
| --- | --- |
| **26 декабря 2003 года** | **N 125-ГД** |

ЗАКОН

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Самарской Губернской Думой

23 декабря 2003 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Самарской области от 30.12.2004 [N 196-ГД](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85C051595B9638AC657C161B4EC2369989A08840F4C8DpCU9J), от 10.11.2005 [N 199-ГД](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8UCJ),

от 09.04.2012 [N 28-ГД](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8UDJ), от 15.07.2013 [N 68-ГД](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85105149AB13E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8UDJ),от 10.03.2015 [N 15-ГД](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85203129CB43E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8UDJ))

Статья 1. Понятия, используемые в настоящем Законе

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U2J) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД)

Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85203129CB43E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U2J) Самарской области от 10.03.2015 N 15-ГД)

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том значении, в котором они определены законодательством Российской Федерации и законодательством Самарской области.

Статья 2. Лица, для трудоустройства которых устанавливается квота рабочих мест

1. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральной службой медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85C051595B9638AC657C161B4EC2369989A08840F4C8DpCU8J) Самарской области от 30.12.2004 N 196-ГД)

2. Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, указанных в [пункте 1](#Par29) настоящей статьи, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

Статья 3. Работодатели, которым устанавливается квота

1. Работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота.

(п. 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85203129CB43E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.03.2015 N 15-ГД)

2. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов;

образованные общественными объединениями инвалидов организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Статья 4. Размер квоты

1. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85203129CB43E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UBJ) Самарской области от 10.03.2015 N 15-ГД)

3. В пределах установленной квоты для каждого работодателя устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Статья 5. Уполномоченный орган исполнительной власти Самарской области в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов

1. Уполномоченный орган исполнительной власти Самарской области в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов (далее - уполномоченный орган исполнительной власти) осуществляет в пределах своей компетенции деятельность по реализации на территории Самарской области механизма квотирования рабочих мест для инвалидов.

2. Уполномоченный орган исполнительной власти осуществляет следующие функции:

абзац второй утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

абзац третий утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

установление для каждого работодателя в пределах установленной квоты минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U8J) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД.

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U8J) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД.

абзац седьмой утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

абзац восьмой утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

абзац девятый утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

абзац десятый утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

иные полномочия в соответствии с федеральным законом, законами Самарской области и иными нормативными правовыми актами Самарской области.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85105149AB13E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U2J) Самарской области от 15.07.2013 N 68-ГД)

Статья 6. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД)

Статья 7. Права и обязанности работодателей при осуществлении квотирования рабочих мест

1. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UEJ) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД.

2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UFJ) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД)

3. Абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UDJ) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД.

Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85105149AB13E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 15.07.2013 N 68-ГД)

4. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД

5. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД

6. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД

7. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85005139DBA3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U2J) Самарской области от 09.04.2012 N 28-ГД)

для создания рабочих мест в счет установленной квоты;

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCFp8U3J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД

Статья 8. Источники финансирования создания рабочих мест для инвалидов

1. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателей, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UBJ) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД;

2. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U8J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД.

Статья 9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

Статья 10. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U9J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД)

Статья 11. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85504169DBB3E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8U9J) Самарской области от 10.11.2005 N 199-ГД)

Статья 11.1. Контроль за выполнением законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=386CF33AC32C1165A137C871472677DF9BEABAC85105149AB13E80CE0ECD63B3E37C7E9FD304850F4C8DCEp8UBJ) Самарской области от 15.07.2013 N 68-ГД)

Контроль за выполнением требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов осуществляет орган исполнительной власти Самарской области, уполномоченный в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 12. Ответственность за неисполнение настоящего Закона

1. За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2. Уплата работодателем административного штрафа не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.

Статья 13. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон, за исключением положений, для которых настоящей статьей установлены иные сроки и порядок вступления в силу, вступает в силу с 1 января 2005 года.

2. [Статья 5](#Par51) настоящего Закона, настоящая статья вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Закона.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте, видимо, допущена опечатка: вместо слов "пункта 3 статьи 6" следует читать "пункта 4 статьи 6".

3. [Абзацы первый](#Par67), [второй](#Par67) и [третий пункта 3 статьи 6](#Par67) настоящего Закона вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Закона и распространяются в 2004 году на правоотношения, возникающие при формировании проекта областного бюджета на 2005 год.

Губернатор Самарской области К.А.ТИТОВ

г. Самара 26 декабря 2003 года

N 125-ГД